

Overzicht functieprofielen Raad van Commissarissen Domesta

Profiel volkshuisvesting, sociaal domein, zorg, regionale binding (op huurdersvoordracht)

- ervaring met en visie op ontwikkelingen op het gebied van welzijn en (wonen met) zorg, demografische en samenlevingsontwikkelingen, sociaal-economische en sociaalmaatschappelijke ontwikkelingen;
- (actuele) leidinggevende ervaring in een grotere maatschappelijke organisatie;
- betrokken bij de regio en het werkgebied waar Domesta werkzaam is en goede bekendheid met de meest relevante volkshuisvestelijke ontwikkelingen in dat werkgebied;
- affiniteit met huurdersvraagstukken en visie op de rol van de woningcorporatie als volkshuisvester;
- zo mogelijk inzicht in relevante wet- en regelgeving en juridische consequenties hiervan;
- teamgeest, scherpzinnigheid; voorstander van de dialoog;
- toezichthoudende ervaring is een pre.

Profiel volkshuisvesting, vastgoedontwikkeling en beheer

- brede ervaring op het gebied van volkshuisvesting, waaronder visie op het behouden en verstevigen van betaalbaarheid voor de doelgroep van beleid;
- ervaring met beheer en realisatie van sociale woningbouwprojecten, woningvoorraadbeleid en zorggerelateerde woningbouw;
- visie op processen met betrekking tot de totstandkoming van woonvisies en prestatieafspraken;
- (vernieuwende) visie op maatschappelijke en politieke ontwikkelingen rondom wonen, zorg, welzijn en onderwijs;
- bekend met / ingevoerd in de gevoeligheden in die aanverwante sectoren;
- brede kennis op het gebied van vastgoed in verandering, assetmanagement, beheer- en onderhoud van vastgoed;
- kennis van de regio en de lokale verwevenheid is een pre;
- scherp analytisch en kritisch vermogen.

Profiel financiën

- Kennis van en/of ervaring met vraagstukken rond financiering en financiële continuïteit van woningcorporaties;
- Kennis van en inzicht in (financiële) risico's voor woningcorporaties en de relevante eisen en regels, onder meer over treasury;

- Kennis van en ervaring met vastgoedfinanciering en in staat om investeringsbeslissingen te beoordelen op risico's;
- Kennis van en inzicht in managementtechnieken gericht op beheersing en control (risicomanagement);
- Kennis van de regels voor (financiële) (jaar)verslaglegging;
- Brede belangstelling voor financieel-economische vraagstukken;
- ICT en/of digitalisering als specifieke kenniscomponent (inwisselbaar met functieprofiel HR/organisatieontwikkeling/bedrijfskundig).

Profiel Human resources, organisatieontwikkeling, bedrijfskundig

- Kennis van en inzicht in vraagstukken over HR-beleid, talentontwikkeling, arbeidsomstandigheden, duurzame inzetbaarheid en arbeidsvoorwaarden;
- Kennis van en ervaring met organisatieontwikkeling, cultuur-en veranderingsprocessen, verandermanagement;
- Kennis van en ervaring met bedrijfskundige processen en werkwijzen gericht op het belang van de dienstverlening aan de huurders;
- Kennis van medezeggenschapsvraagstukken en gevoel voor personele belangen;
- Kennis van en ervaring met werkgeverschap;
- Combinatie van deskundigheid en zakelijkheid met een warm hart voor mensen/empathie;
- ICT en/of digitalisering als specifieke kenniscomponent (inwisselbaar met functieprofiel financiën).

Profiel maatschappelijk, regionale binding (op huurdersvoordracht)

- ervaring met en visie op ontwikkelingen op het gebied van welzijn, demografische en samenlevingsontwikkelingen;
- brede ervaring met/in een informele maatschappelijke organisatie;
- sociaal ondernemerschap;
- ervaring op het gebied van bewonersbetrokkenheid en sociale innovatie;
- (juridische) kennis van en affiniteit met volkshuisvesting en regelgeving over participatie en samenwerking;
- sterke binding met of wonen in de regio waar Domesta werkt;
- goede bekendheid met de lokale / regionale politieke en maatschappelijke verhoudingen.